

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลสามขา อำเภอนาทม จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงาน และอัตรากำลัง	๑ .ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างเทศบาลตำบลสามขา ระบบงาน และกรอบอัตรา ๒. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๓. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง ๔.จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่ง ของเทศบาลตำบลสามขา ๕. จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและ สมรรถนะหลัก	การวางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงานการจัด กรอบ อัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจขององค์กรและเพียงพอ ระบบการประเมินผลที่มี ประสิทธิผล	ปรับปรุงโครงสร้างเทศบาล ตำบลสามขา ระบบงาน และ กรอบอัตรา	นำข้อมูลผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลสามขา อำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ภายใต้แผน ปรับบทบาท และภารกิจ เทศบาลตำบลสามขา ๒. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติหลังเข้ารับการฝึกอบรม ๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ๔. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการ เรียนรู้ การ ถ่าย ทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง ๕.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายอาชีพตาม สมรรถนะ แผน การสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการ คนดีและคนเก่งของ เทศบาลตำบลสามขา ๖. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ ของเทศบาลตำบลสามขา มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตน เพื่อองค์กร	จำนวนพนักงานเทศบาลตำบล สามขา	ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ ๑ ปฐมนิเทศ ๒ ฝึกอบรม ๓ ศึกษาดูงาน ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ / สัมมนา ๕. การสอนงาน/ให้ คำปรึกษา และอื่น ๆ	นำข้อมูล ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลสามขา อำเภอโพธาราย จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/
๓. ด้านการพัฒนา ระบบ สารสนเทศ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. จัดทำให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระบบภายในเทศบาลตำบล สามขา บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายทอดการเรียนรู้ มีการแบ่งปัน องค์ความรู้ ๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ บุคลากร ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวนพนักงานเทศบาลตำบล สามขา	นำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ บริหารจัดการทรัพยากร มนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วย ลดขั้นตอนของงาน ปริมาณ เอกสาร สามารถนำไป วิเคราะห์เพื่อการวางแผน ตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	นำข้อมูล ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์
๔. ด้านสวัสดิการ	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. ยกย่องพนักงานเทศบาลตำบลสามขา ที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้เทศบาลตำบลสามขา ๓. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ๔. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล	พนักงานเทศบาลตำบลสามขา ที่เข้ารับการประเมินทุกคน	จัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติให้เป็น พนักงาน เทศบาลตำบล สามขา พนักงานครูเทศบาลตำบล สามขาและพนักงานจ้าง ระดับผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๔	นำข้อมูล ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ เทศบาลตำบลสามขาจะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติท้องถิ่นกำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างเทศบาลตำบลสามขา ควรตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการปฏิบัติราชการและควรปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ควรส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร ผ่านการฝึกอบรม การจัดทำคู่มือ การประชาสัมพันธ์ต่างๆ